

# 中共嘉兴学院纪律检查委员会文件

嘉院纪〔2021〕1号



## 关于印发《嘉兴学院2021年纪检监察 工作要点》的通知

各党委、党总支、直属党支部、党工委，学校各部门、直属各单位：

《嘉兴学院2021年纪检监察工作要点》已经校纪委研究审定，现予印发，请认真抓好落实，确保各项任务顺利完成。

中共嘉兴学院纪律检查委员会

2021年3月15日

# 嘉兴学院 2021 年纪检监察工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年、“十四五”开局之年、全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年，也是学校落实第四次党代会精神、决战创建嘉兴大学、推进事业高质量发展的关键之年。2021 年纪检监察工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，按照十九届中央纪委五次全会和省纪委十四届六次全会部署，坚定不移推进全面从严治党和“清廉嘉院”建设，紧扣高质量发展主题，立足职责定位，高效发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为深入推进“1358”发展战略、建设一流综合性应用型大学提供坚强保障。

## 一、强化政治监督，推进“四责协同”机制建设

1. 坚决做到“两个维护”，围绕中央、省委和学校党委重大决策部署跟进监督。严明政治纪律和政治规矩，深刻领会“国之大者”，强化对习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实情况的监督，聚焦党的十九届五中全会、党史学习教育开展、常态化疫情防控、学校第四次党代会精神贯彻落实情况强化政治监督。

2. 持续深化校内巡察，推动政治监督做实做细立体有效。建立健全巡察制度体系，完善巡察工作流程，制定《中共嘉兴学院巡察工作领导小组办公室工作规则》、《党委巡察组工作规则》等规章制度，编印《中共嘉兴学院巡察工作手册》，推进巡察工作规范化制度化。全力配合做好省委巡视工作，启动开展新一轮校内巡察。对标《关

于加强高校党的政治建设的若干措施》，督促同级党委加强政治建设和落实党内政治生态状况动态分析研判，上半年全面完成全体中层干部政治画像和廉政档案建设工作，推动“四清单、两档案、两报告”做实做细。

**3. 建立“四责协同”机制，推动全面从严治党责任层层落实。**认真落实《中共嘉兴学院委员会关于加强全面从严治党“四责协同”机制建设的实施办法》，推进“四责协同”机制建设，构建学校全面从严治党横向推动到边、纵向联动到底的全覆盖监督格局。签署新一届党风廉政建设责任书，开展干部任前集体廉政谈话，启动新一轮重点岗位廉政风险排查。协助学校党委召开2021年全面从严治党工作会议，高质量筹备开好一年两次的党风廉政建设分析会，进一步完善党风廉政建设责任制考核机制和办法，强化考核结果在年度评优、班子评价及干部选任中的作用。

## **二、加强协同联动，提高监督质量和效能**

**4. 切实加强贯通协调，提高各类监督合力和监督效能。**探索建立纪检监督、审计监督、财务监督联席会议制度，针对日常工作中出现的倾向性和苗头性问题开展工作联席会商、信息互通共享、日常联合联动、线索综合研判、整改跟踪问效。加强与地方纪委监委沟通交流，探索建立监督、办案协作机制，进一步聚合监督资源，推动学校纪检监察工作高质量发展。

**5. 牢牢把握问题导向，加大巡察审计共性问题治理力度。**组织开展近四年来巡察审计发现问题整改情况梳理工作，聚焦巡察审计发现的共性问题和群众反映强烈的突出问题抓好整改，明确问题清单、任务清单、时间清单、责任清单，通过问题梳理、自查自纠、

整改“回头看”等工作环节，清单式推动巡察和审计发现问题整改落实到位。

**6. 扎实推进系统治理，开展“一清理、两专项、三服务”行动。**认真贯彻落实省纪委相关工作要求，开展教职工个人从事市场活动、项目合作、社会服务的清理工作，推动规范教职工的创新创业行为，建立完善相应规章制度；配合开展“清廉科研专项治理”，组织开展“物资采购领域专项监督”，促进科研管理和物资设备采购自我净化，防控廉政风险；建立服务中心工作、高端人才和广大教师的工作机制，主动提供政策宣传和纪法服务，进一步提高教职工廉洁自律意识。

### **三、严肃执纪问责，有效规范权力运行**

**7. 坚持抓早抓小抓常，深化运用监督执纪“四种形态”。**认真贯彻落实《关于践行监督执纪“四种形态”的实施办法（试行）》，推动二级党组织精准熟练运用好“四种形态”特别是第一种形态，进一步抓早抓小，把握政策策略，严格规范工作程序。坚持严管厚爱原则，落实《关于建立健全容错免责机制激励干部改革创新担当作为的实施办法（试行）》，把干部在推动学校改革发展中的错误和失误，同明知故犯、我行我素、谋取私利、懒政怠政的违纪违法行为区分开来，保护干部群众干事创业积极性、主动性。

**8. 坚持抓牢重点领域，督促权力在正确轨道上运行。**进一步落实《嘉兴学院纪检监察监督事项预先报备制度（试行）》，着力增强对重点领域关键环节重大事项监督的针对性和有效性。盯牢选人用人、工程招投标、政府采购、科研管理、人员招录、招生录取、职称评审、岗位聘任等重点领域和关键环节，强化对权力运行的监督，

有效管控风险。

**9. 坚持抓好关键少数，推进干部从严从实监督管理。**对照《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，通过校内巡察、述职述廉等方式加强对部门（单位）主要负责人履职履责监督；指导二级纪委落实同级监督报告和约谈机制，二级纪委发现同级班子成员问题线索的向校纪委及时报告，发现同级班子成员苗头性倾向性问题的及时约谈提醒；推动将全体科级干部纳入个人事项报告主体，探索建立领导干部“五个一”监督工作制度。

#### **四、注重教育引导，营造清廉文化氛围**

**10. 丰富廉洁教育形式，激发廉洁文化建设新活力。**加强师生廉洁从教、廉洁从业教育，将廉洁教育纳入党委理论学习中心组理论学习、教职工政治理论学习、党员组织生活、新教师“入校第一课”、学生始业教育毕业教育的重要内容。坚持红色主题与清廉文化引领相结合，组织开展“清廉嘉院”教育月专项活动，推动二级纪委开展系列清廉教育活动，以清廉风味庆祝建党100周年。

**11. 锲而不舍纠治“四风”，持续巩固拓展作风建设成果。**把监督检查中央八项规定及其实施细则精神执行情况作为政治监督、巡察监督重点内容和经常性工作常抓不懈；把集中整治形式主义、官僚主义作为当前和今后一段时间内的重要政治任务，重点排查整治贯彻落实党的路线方针政策和学校重大任务、重点工作等重大决策部署中有令不行有禁不止、联系服务群众中侵害师生利益、学校重点工作任务推进中不作为慢作为乱作为假作为、学风文风会风及检查调研浮于表面等方面的突出问题，不断巩固作风建设成果。

#### **五、狠抓自身建设，切实提高履职能力**

**12. 紧紧抓住有利契机，配齐配强纪检监察干部队伍。**以学校中层干部换届和全员岗位聘任为契机，配齐配强专职纪检监察干部、二级纪委书记，进一步健全全校纪委委员联系单位制度，组织完成新一届特约监察员聘任工作；选聘若干名纪检监察督察专员派驻到相关部门单位，参与校内巡察及“回头看”、巡视巡察审计整改落实等工作，进一步加强对二级单位的日常监督工作。

**13. 健全完善制度机制，推进纪检监察工作标准化建设。**以工作标准化促进执纪行为精准化，针对纪检监察体制改革后上级颁布的大量工作文件和制度规范，及时修订原有制度文件和工作流程，组织编订《嘉兴学院纪检监察工作规范》，推动信访举报、线索处置、集中研判、监督执纪等工作标准化、规范化。主动适应纪检监察体制改革新形势新任务新要求，认真研究新形势下高校党风廉政建设的规律，将现行党纪条规和监督执纪规则准确运用到执纪审查工作实践中，做到真懂、真会、真用，切实提升一体推进“三不”水平。

**14. 深入开展业务培训，提升纪检监察干部履职能力。**组织纪检监察干部开展党史学习教育，不断提高纪检干部政治判断力、政治领悟力和政治执行力。全面推进二级纪委建设，完善二级单位纪检监察工作运行机制，落实二级纪委工作实施办法，定期听取二级纪委工作汇报，加强对二级纪委工作的指导和沟通。加强专兼职纪检干部的教育管理监督，通过强化业务培训、明确职责任务、加强工作指导、参与案件调查等进一步增强纪检干部主动监督、靠前监督意识，进一步提升履职能力和水平。

