

# 中共嘉兴学院委员会办公室文件

嘉院党办〔2017〕1号



## 关于印发嘉兴学院 2017 年工作要点重点任务分解的通知

各党委、党总支、直属党支部、党工委，学校各部门、直属各单位：

为确保 2017 年学校工作要点各项任务顺利完成，学校研究制定了《嘉兴学院 2017 年工作要点重点任务分解》（以下简称《任务分解》）。《任务分解》已经校党委审定，现予印发，请各部门、单位认真抓好落实。

《任务分解》中各项任务“牵头单位”为该项工作第一责任单位，各“责任单位”根据工作分工，承担相应责任。请各项工作牵头校领导加强对工作落实情况的督促、检查与协调，确保各项工作顺利推进。

中共嘉兴学院委员会办公室 嘉兴学院办公室

2017年2月22日

# 嘉兴学院 2017 年工作要点重点任务分解

## 一、从严治党，进一步提升党建工作水平

1. 认真学习贯彻全国、全省高校思想政治工作会议精神，召开学校思想政治工作会议，制定出台学校《关于加强和改进新形势下学校思想政治工作的实施意见》。

牵头领导：黄文秀

牵头单位：宣传部

责任单位：党（校）办、组织部、学工部、人事处、教务处、科技处、人文社科处、团委、马克思主义学院、各二级党组织

2. 组织签订 2017 年意识形态工作责任书，出台党委网络意识形态工作责任制实施细则，全面落实意识形态工作责任制。

牵头领导：黄文秀

牵头单位：宣传部

责任单位：各二级党委

3. 稳步推进思想政治理论课专项改革，增强思政课实效性和针对性，提升马克思主义学院教育教学质量。

牵头领导：黄文秀

牵头单位：宣传部、马克思主义学院

4. 全面实施《嘉兴学院 2016—2020 年干部教育培训规划》，严格落实《嘉兴学院中层干部管理办法（试行）》，规范科级干部管理，加强学术型青年骨干培养，开展中层领导班子和领导干部的综合分

析与研判。

牵头领导：吕延勤

牵头单位：组织部

责任单位：各二级党委

5. 深化“两学一做”，加强党支部建设，制定学校《加强基层党组织建设实施意见》，认真做好二级党委领导下的院长负责制试点工作，完成二级党组织换届，全面落实基层组织党建主体责任。

牵头领导：吕延勤

牵头单位：组织部

责任单位：各二级党委

6. 抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》学习贯彻，强化执纪监督问责，全面落实党风廉政建设党委主体责任与纪委监督责任。继续推进正风肃纪常态化，高标准抓好中央八项规定精神和省委有关规定的落实。

牵头领导：黄文秀、张文华

牵头单位：党（校）办、纪委办、审计处

7. 落实纪检监察监督事项整改报告和报备制度，推进权力运行制约监督与“阳光工程”项目专项监督。

牵头领导：张文华

牵头单位：纪委办（监察处）

## **二、明确主线，进一步深化应用型建设**

8. 全面落实学校《关于进一步加强应用型建设的指导意见》，确定学校应用型专业目录；开展应用型专业评估，推进工程管理等专业的专业认证工作；制定《嘉兴学院应用型特色专业培育实施方案》，

形成若干应用型主干专业群。

牵头领导：周珊

牵头单位：教务处、发展规划处

9. 启动 2018 年本科教学工作审核评估准备工作，制定迎接本科教学审核评估工作方案。

牵头领导：周珊

牵头单位：教务处、发展规划处

责任单位：各二级学院

10. 吸收企业和社会力量参与人才培养方案改革，进一步明确应用型人才专业培养标准，做实中兴通信 ICT 学院、机电亚特学院、温商学院、互联网金融学院、互联网+会计教育等产教融合平台，鼓励更多学院、更多专业与行业、企业共建人才培养平台。

牵头领导：周珊

牵头单位：教务处、社会合作处

责任单位：各二级学院

11. 加强应用型实验教学体系建设，搭建校内外共享实训实验平台，建好产业集群联盟校外实践育人基地，实现校内和校外实践教学环节的双轮驱动，提高实践教学的组织化程度，提升学生实践能力。

牵头领导：周珊

牵头单位：教务处、资产与实验室管理处

责任单位：各二级学院

12. 修订《嘉兴学院专业技术职务晋升评聘办法》，落实分层分类管理要求；修订《嘉兴学院双师型知识结构教师队伍建设计划实

施办法（试行）》，加大“双师双能型”师资建设力度；出台鼓励政策选派更多教师到博士后工作站、行业企业、用人单位培训学习，应用型专业双师型教师占比力争年底达到 25%。

牵头领导：周亚新

牵头单位：人事处

责任单位：各二级学院

13. 出台《嘉兴学院学分累积与转换管理办法》，引导师生广泛参与各类科研与科技创新活动，新增学科竞赛省级一等奖以上奖项 21 项。

牵头领导：周珊

牵头单位：教务处

责任单位：各二级学院

14. 落实嘉兴学院大学生创业教育实施方案，加强创业导师库的建设，加大创业俱乐部、创客空间建设力度，推进创业空间“一院一策”建设。深入实施大学生创业能力提升行动计划，设置嘉兴学院大学生创业基金，提高学生创业成功率。

牵头领导：严从荃、周珊

牵头单位：教务处、创业学院

责任单位：各二级学院

15. 完善地方合作与融合机制，深入推进嘉兴学院大学科技园的建设工作；加大中澳先进材料与制造研究院、浙江省嘉兴光伏应用科技创新平台建设力度，提升科研成果转化效率。

牵头领导：盛颂恩、严从荃

牵头单位：社会合作处、科技处

责任单位：各二级学院

16. 主动融入地方学习型社会建设，办好南湖干部学院，推进“互联网+”等专业技术人才培养，做大做强继续教育工作。

牵头领导：周 珊

牵头单位：继续教育学院、南湖干部学院

### **三、聚焦申硕，进一步加强科研工作**

17. 制定并实施《嘉兴学院申请硕士学位授予单位建设工作方案》，成立申硕工作组织机构，对照申报要求补齐短板，集中资源和力量做好硕士学位授权单位申报各项工作，力争申硕成功。

牵头领导：严从荃

牵头单位：科技处、人文社科处

责任单位：各培育单位

18. 拓展联合培养研究生合作渠道，积极推进与澳大利亚南昆士兰大学联合培养博士生工作和国际化研究生培养工作。

牵头领导：严从荃

牵头单位：科技处、人文社科处

责任单位：各二级学院

19. 出台《嘉兴学院人才引进管理办法》，加强创新团队引进，加大高水平学术领军人才与优秀青年博士引进力度，力争年底专任教师达到 1000 人（不含南湖学院）、博士占比达到 43%。

牵头领导：周亚新

牵头单位：人事处

责任单位：各二级学院

20. 加大骨干教师培养力度，出台《嘉兴学院优秀青年博士扶持

实施办法》，系统设计骨干教师出国（境）进修、职务评聘、项目申报、考核与激励等扶持计划，专任教师海（境）外经历占比力争年底达到 22%。

牵头领导：周亚新

牵头单位：人事处

责任单位：各二级学院

21. 召开学科建设工作会议，出台学科建设推进工作方案及系列扶持政策，制定 6 个省级 B 类一流学科建设任务书；遴选特色培育学科，构建省级一流学科和特色培育学科协调发展的学科布局体系。

牵头领导：严从荃

牵头单位：科技处、人文社科处

责任单位：各二级学院

22. 开展 2011 省级协同创新中心、浙江省哲学社会科学重点研究基地、浙江省新型智库等申报和创建工作，完成材料与纺织工程学院省级平台验收工作，支持商学院、机电工程学院、数理与信息工程学院、医学院、文法学院、马克思主义学院创建省级学科平台。

牵头领导：严从荃

牵头单位：科技处、人文社科处

责任单位：相关学院

23. 落实重大科研项目和重大成果培育计划，提升科研项目申报组织化水平，力争获得省部级及以上科研奖项 4 项、国家级科研项目立项 23 项，国内一级及以上（含 SCI、EI）期刊论文数递增 5% 以上。

牵头领导：严从荃



牵头单位：科技处、人文社科处

责任单位：各二级学院

24. 加强人文社科研究顶层设计，出台《嘉兴学院哲学社会科学繁荣计划(2016-2020)》；进一步改革人文社科研究的组织模式、管理体制及评价方式，努力在浙江省第19届哲学社会科学优秀成果奖和浙江省第二期文化工程项目等重点领域和关键环节上取得突破。

牵头领导：严从荃

牵头单位：人文社科处

责任单位：各相关学院

#### **四、深化改革，进一步激发办学活力**

25. 积极应对2017年高考改革，加强招生政策研究，加大招生宣传力度，建立健全定向选才、综合评价、多元录取的招生录取模式，确保招生生源质量。

牵头领导：严从荃

牵头单位：学生工作处

责任单位：各二级学院

26. 科学分析新高考招生数据变化，修订《嘉兴学院专业建设管理办法》，完善专业淘汰与退出机制；稳步推进完全学分制改革，进一步扩大学生选择权。

牵头领导：周珊

牵头单位：教务处

责任单位：各二级学院

27. 推进第二批校部机关简政放权，开展业务流程再造和优化工作，加强内部控制工作，提升精细化管理与服务能力。

牵头领导：盛颂恩

牵头单位：党（校）办

责任单位：机关职能部门

28. 落实学校《深化后勤管理体制改革的指导意见》，进一步完善后勤管理与服务体制。

牵头领导：费建文

牵头单位：后勤服务集团

29. 制定出台新一轮二级学院经费核拨办法，落实和扩大二级学院办学自主权。组织开展 5 个二级学院改革试点中期检查。

牵头领导：盛颂恩

牵头单位：发展规划处

责任单位：人事处、教务处、计划财务处，各相关学院

30. 启动南湖学院独立学院规范设置验收准备工作。

牵头领导：盛颂恩

牵头单位：发展规划处、南湖学院

31. 深化平湖校区管理体制改革，加快平湖校区与本部融合进程，支持平湖校区开展办学 100 周年庆祝活动。

牵头领导：周亚新

牵头单位：平湖校区服务中心

32. 落实国家和省有关深化科技体制改革和人才“新政”政策，完善科研成果产出和应用转化激励机制，增加重大横向课题与专利成果数量，扩大学校科研经费规模。

牵头领导：严从荃

牵头单位：科技处、人文社科处

33. 积极搭建教学、科研和人才培养的国际化平台，力争中外合作办学项目实现突破。挖掘国外友好学校留学生招生潜力，探索建立新的留学生招生点。继续推动建设全外语（英语）授课课程，启动并实施国际化专业建设试点项目。

牵头领导：盛颂恩

牵头单位：国际交流与合作处、教务处

## **五、服务民生，进一步增强保障力**

34. 积极争取省市有关部门的支持，妥善解决梁林校区扩建工程二期土地指标、建设资金等方面的问题，完善梁林校区总体规划布局方案，认真做好项目设计方案论证，率先启动图文信息中心建筑设计，力争梁林校区扩建工程二期年内开工。

牵头领导：费建文

牵头单位：基建处

35. 开展“服务质量提升年”专项活动，出台学校提升服务质量若干意见，推动学校管理从“管制型”向“服务型”转变。

牵头领导：黄文秀

牵头单位：党（校）办

36. 改造无线网络，实现带宽 100M 无线 WLAN 网络校园全覆盖。

牵头领导：周亚新

牵头单位：网络管理中心

37. 完成 TCL 报告厅屋面防水、梁林校区学生公寓 3-6 号楼室内给水管、越秀校区学生公寓 6 号楼卫生间台盆架加固、外教宿舍室内装修改造等年度重大维修改造项目，改善师生工作生活条件。

牵头领导：费建文

牵头单位：后勤服务集团

38. 在图书馆设置交流讨论区、个人学习区等多功能阅读空间，满足师生多样化阅览需求。

牵头领导：周亚新

牵头单位：图书馆

39. 完成教学楼教师休息室改造，打造温馨和谐的师生交流空间。

牵头领导：费建文

牵头单位：资产与实验室管理处、后勤服务集团

40. 组建校级大学生创新实验中心，满足学生创新创业实践需求。

牵头领导：严从荃

牵头单位：资产与实验室管理处

41. 改善教职工过渡房条件，修订完善新进教职工住房补贴政策。

牵头领导：费建文

牵头单位：资产与实验室管理处

42. 进一步完善教工之家功能，丰富教职工业余文化生活。

牵头领导：吕延勤

牵头单位：校工会

43. 加强沟通协调，完成人才房产权证办理。

牵头领导：费建文

牵头单位：资产与实验室管理处

44. 继续推进文化校园建设，完成文化校园二期楼宇文化工程，

营造良好文化育人氛围。

牵头领导：黄文秀

牵头单位：宣传部