

中共嘉兴学院委员会文件

嘉院党发〔2021〕3号



关于印发《嘉兴学院 2021 年工作要点》的通知

各党委、党总支、直属党支部、党工委,学校各部门、直属各单位:

《嘉兴学院 2021 年工作要点》已经学校 2021 年第 8 次党委会审定,现予印发,请认真抓好组织落实,确保各项任务顺利完成。

中共嘉兴学院委员会 嘉兴学院

2021 年 2 月 27 日

嘉兴学院 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年、“十四五”开局之年、全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年，也是学校落实第四次党代会精神、全力创建嘉兴大学、推进事业高质量发展的关键之年。2021 年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面落实学校第四次党代会确定的“1358”战略部署，坚持以推动高质量发展为主题、以改革创新为根本动力，大力弘扬红船精神，加强党的全面领导，推进内涵提升，优化开放合作，夯实条件保障，落实立德树人根本任务，全面提升办学综合实力，为“十四五”开好局、起好步，以优异办学成绩庆祝建党 100 周年。

一、强化红船领航，高质量实施百年大庆工程

举办百年庆祝活动。以红船起航地高校的政治担当，深入推进中共党史学习教育，开展“奋斗百年路 起航新征程”主题教育活动，筑牢干部师生听党话、跟党走的思想根基。深入挖掘红船起航地独特资源优势，整合红船精神研究中心、马克思主义学院、继续教育学院相关资源，做强做大红船精神学术研究、铸魂育人与传播辐射高地，不断提升学校影响力。

建好梁林新校区。安全高效推进嘉兴市“百年百项”重大项目之梁林校区扩建工程二期项目建设，确保新校区 7 月 1 日前建成。科学规划校园空间与功能布局，统筹校园文化设施、绿化景观、活动场馆建设，高标准建设图书馆、校史馆、档案馆、红船精神育人成果展示馆，有序推进行政设备家具采购配置，平稳有序做好校区搬迁工作，打造具有红船魂、国际范、江南韵的美丽校园，使之成为

嘉兴市新地标。

全力创建嘉兴大学。牢牢把握建党 100 周年重大历史机遇，积极争取教育部、省市两级党委政府及社会各界的大力支持，力争早日列入教育部高校更名序列。积极落实市创大办各项部署，协调各工作组继续推进创大专项工作。继续推进教育部、省教育厅专家组来校评议的材料准备与接待准备工作。攻坚克难，全力以赴力争嘉兴大学创建成功。

二、强化党的全面领导，高质量打造党建高地

突出党的政治建设。坚持把党的政治建设摆在首位，全面落实《关于加强高校党的政治建设的若干措施》，每季度开展政治生态分析研判，带领师生不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定“四个意识”、增强“四个自信”，做到“两个维护”。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，学懂弄通做实习近平总书记系列重要讲话精神及党的创新理论成果。严格落实意识形态工作责任制，加强对课堂、论坛讲座和网络等意识形态重点阵地的统筹监管，巩固壮大主流宣传阵地，切实增强师生向心力。

锻造高素质干部队伍。加强干部队伍建设整体规划，突出政治标准，树立重品行重实干重实绩的用人导向，完成中层干部、科级干部换届，不断优化干部队伍结构。修订《2021-2023 年干部教育培训规划》，开展中层干部教育培训，选派一批优秀年轻干部到地方挂职锻炼。修订《中层领导干部考核办法》，推动干部平时考核、年度考核与任期考核有机统一，培养领导干部正确的业绩观。坚持严管和厚爱结合、激励与约束并重，健全从严管理干部体系，落实干部

容错纠错机制，严格干部档案核查，大力弘扬唯实惟先、善作善成的团队文化，提振干事创业、争先创优的精气神。

提升基层党建水平。贯彻落实新时代党的组织路线，全面实施“抓院促系、整校建强”铸魂行动，强化基层党组织的政治功能和组织力。持续深化“对标争先”建设计划，开展党建特色品牌成果巡展、“两优一先”评选、优秀共产党员事迹展等，探索建设校地党建共同体，打造“可看可听可学”的党建品牌示范地。完成二级党组织换届选举，优化支部设置。选优配强基层党务工作队伍，切实落实教师党支部书记“双带头人”制度。加大党员发展力度，加强党员教育管理，充分发挥党员先锋模范作用。加强党对统战工作的领导，全力画好师生同心圆。推进服务型工会建设，发挥校院二级教代会在学校重大事项决策、重点工作推进中的积极作用。完善团学工作制度，建好妇联组织，构建大群团的工作格局。

推进全面从严治党。强化“四责协同”，压紧全面从严治党政治责任。做实做细政治监督，推进中央、省委、市委、学校党委重大决策部署及时贯彻落实。持之以恒实施监督执纪“四种形态”，推进关口前移，聚焦重点领域关键环节，强化小微权力运行监督。扎实推进清廉嘉院建设，举行廉政教育警示月活动，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。认真接受省委巡视并做好巡视反馈整改，启动新一轮校内巡察，深入推进“巡察+审计”发现问题专项整治。严格落实中央八项规定及其实施细则精神和浙江省36条办法，精准施治形式主义、官僚主义问题，对享乐主义、奢靡之风露头就打、反复敲打，大力营造风清气正的校园政治生态。加强两级纪委与学校巡察干部队伍建设，全面提升纪检监察干部履职能力。

三、强化目标引领，高质量推进改革攻坚

完善治理体系。围绕第四次党代会确定的目标任务，编制实施校院两级“十四五”规划。健全规划落实与执行机制，细化指标任务分解，强化重点任务督查督办，项目化、清单式推进工作落实。完善校院两级党委行政议事规则，不断提升党委领导下的校长负责制。出台《关于进一步加强嘉兴学院法治工作的意见》，梳理完善校院两级制度体系，深化依法依规治校。对接学校发展需求，完善机构职能配置与内部设置，调整非常设机构，加快形成权界清晰、分工合理、权责一致、运转高效的内部机构体系。开展办学绩效评估，激发二级学院办学活力。

深化评价改革。贯彻落实《全面深化新时代教育评价改革方案》，系统推进学校机制体制改革创新。以新一轮全员岗位聘任为契机，健全岗位设置分类分级体系，完善以质量和贡献为导向的岗位聘任机制和薪酬分配机制，着力构建科学的人员流转、晋升和退出制度。大力改革职务评聘办法，克服“五唯”倾向，推进人才多元评价。完善科研考核评价体系，积极探索代表性成果评价、长周期评价，完善同行专家评议机制，切实释放科研队伍创新动能。对标《普通高等学校本科教育教学审核评估实施方案（2021—2025年）》，健全教学质量监控和评价体系。完善学生培养过程评价，健全推进学生德智体美劳全面发展的评价机制。完善部门（单位）考核办法，聚焦学校发展目标，推进目标责任制管理。完善以任务和产出为导向的资源配置机制，谋划推进校内资源有效整合、有偿使用。探索开展后勤服务社会化改革，不断提高后勤保障能力和服务水平。

四、强化立德树人，高质量助力学生全面发展

增强思政教育成效。对标《教育部等八部门关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》，深化“三全育人”综合改革，完善思政工作体系。深化思政理论课改革创新，打造红船精神育人思政品牌。落实《高等学校课程思政建设指导纲要》，全面推进课程思政改革，打造一批课程思政教学优秀团队与示范课程，充分发挥课程育人功能。

推进教育教学改革。深入落实“新时代高教40条”，完善人才培养方案，加快新工科、新医科、新文科建设，推动应用型、复合型人才培养。优化专业结构布局，培育特色优势专业集群，增设服务区域经济社会发展所需的专业，新增省级及以上一流专业建设点4个，其中国家级一流专业实现突破，通过认证（含受理）专业2个，建设一批培养学生跨学科知识能力的微专业。以一流本科课程建设为抓手，推动课程体系、课程内容和教学方法改革，新增省级及以上一流本科课程30门，编写出版一批优秀教材。深化课堂教学改革，全面推进“互联网+”教学，探索建立本科教学优课优酬奖励制度，严格落实教授为本科生上课制度。推动成立临床医学院，完善附属医院医学教育运行机制，深化医教协同育人。引导激励教师开展教学改革研究，加大教学成果培育力度，新增省级及以上教学成果奖4项。

提升学生培养质量。优化“三实三创”实践教学体系，大力培养学生创新创业能力，大学生学科竞赛省级一等奖及以上奖项、学生发表高质量论文与专利授权数量不断提升。集中力量承办好第七届浙江省国际“互联网+”大学生创新创业大赛，力争实现该赛事奖项新突破。加强体育、美育和劳动教育，大力繁荣校园文化体育艺术活动，组织开展志愿服务与社会实践活动，不断提升学生综合素质。优化招生结构，稳

步提高生源质量。健全学生发展支持体系，精准开展心理健康教育、资助帮扶、学业指导与就业服务，毕业生与用人单位总体满意度不断提升。

五、强化育引并举，高质量建设人才队伍

加大人才培育力度。完善领军人才培养体系，落实好浙江省“鲲鹏计划”“高校领军人才计划（5246）”“院士结对培养计划”“高校教学名师培养计划”“杰青优青培养计划”等人才工程，新增省级以上特优人才不少于4人。实施“青椒成长提升计划”，加大对“双师双能型”教师培养、博士挂职锻炼、教师国内名校访学进修支持力度，大力提升青年教师教学、科研与社会服务水平。实施“团队核心竞争力提升计划”，加强人才梯队培养，建设一批高水平的科技创新和专业教学团队。加强管理人员与其他专技人员培养，进一步提升专业化素养和管理水平。

提升人才引进质量。加强党对人才工作的统一领导，落实二级学院党政领导班子人才工作责任，着力构建学校、学院、学科联动的人才引进工作格局。聚焦长三角区域发展重大需求、学校重点学科与硕士点培育需求，从优从精引进一批高层次人才，新增院士（含柔性引进）2人、博士50人。加大校地人才共享力度，柔性引进一批行业企业高层次应用型人才。

优化人才发展生态。实施“共铸红船师魂”计划，严格落实教师职业道德规范，完善教师荣誉保障制度体系，切实加强师德师风建设。探索人才聘用模式多样化，推进引进外来人才和用好已有人才并轨发展，营造尊重人才、公开平等、竞争择优的良好工作环境。构建校地一体的人才服务网络，发挥学校人才服务联盟作用，千方百计帮助人才解决后顾之忧。

六、强化重点突破，高质量增强学科竞争力

完善学科建设体系。实施一流学科引领计划，力争化学学科进入 ESI 排名全球前 1%，力争新增新一轮省一流学科 8 个左右，其中省级一流 A 类学科实现突破。加强马克思主义学科建设，打造红船精神研究、中共创建史研究、世界政党研究学术高地。传承百年商科教育历史积淀，进一步凝练经管学科方向与特色。对接区域经济社会发展重大需求，加快电子信息、互联网+、新材料、智能装备制造、时尚（服装）、生物与医药等领域学科建设，推动建设新兴交叉学科。

增强研究生培养能力。密切跟踪硕士学位授权点申报动态，完善已申报的 3 个硕士学位授权点研究生培养方案，实施新一轮硕士学位授权点培育计划，新增培育硕士学位授权点 20 个左右。加强研究生导师队伍、研究生教学科研生活条件建设，继续扩大联培研究生规模，推进研究生联合培养基地建设，大力提高研究生创新能力和应用能力。

七、强化科研创新，高质量培育标志性成果

加强科研平台建设。组建“嘉兴学院科学技术研究院”“嘉兴学院人文社会科学研究院”，统筹学校科研学科平台建设，推进学术研究交叉融合。建设好浙江（嘉兴）中外政党研究中心、信息网络与智能研究院等，做强做大长三角一体化发展研究中心、G60 科创走廊产业与创新研究院、嘉兴市大学科技园、南湖智能装备产业创新中心等平台，新增省部级科研平台 2 个。加强基层学术组织建设，推动形成一批结构合理、优势互补、运行高效、团结协作的学科团队。

加强标志性成果培育。坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，开展重大科研项目协同攻关。加强长三角一体化发展重大理论与现实问题研究，主动参与“文化浙江”建设，推出一批富有理论创新、实践意义和传承价值的人文社科研究成果。持续实施服务地方经济社会发展专项行动计划，组建科研团队深入企业开展技术支持，产出转化一批高质量、有影响的科技创新成果。新增省部级及以上项目不少于 110 项，其中国家级科研项目不少于 28 项；新增省部级以上科研奖励不少于 13 项，国家级科技成果奖实现突破；产出一批重大横向课题、授权发明专利、高水平智库报告，科技成果转化金额、师均科研经费大幅提升。

八、强化合作共赢，高质量推进开放办学

提升国际合作质量。服务“一带一路”倡议，深化与意大利欧洲设计学院、锡拉库萨美术学院合作，实现中外合作办学项目的突破。继续深化与国（境）外一流大学、研究机构的交流与合作，做优长三角光伏与新能源技术国际合作基地、东亚经济文化论坛、中日韩师生艺术设计作品展等国际交流合作平台。大力建设国际化特色专业，推进设计类、机电类以及幼教等专业人才培养的国际化合作。推进学历留学生招生、交流交换生选派工作，切实提升学生跨文化交流能力。

增强服务社会能力。深度融入长三角生态绿色一体化发展示范区建设，探索在嘉善建立产业创新中心。主动牵手长三角一流高校大院名所，协同开展高水平科学研究与人才培养。不断深化产教融合，推进与行业企业有效合作，建设好三江嘉化未来技术学院，共

建高质量特色产业学院 2 个，新增省级产教融合“四个一批”项目不少于 4 项。深化与嘉兴各县（市、区）合作，探索校城融合发展、校地联动发展新模式，打造校地发展命运共同体。搭建共享公共服务平台，面向嘉兴市民推进图书文献、网络课程、学术讲座、实验仪器、体育设施等资源开放共享。适应终身教育需求，加强继续教育内涵建设，打造继续教育特色与品牌。

九、强化效益优先，高质量打造美好家园

推进智慧校园建设。加强梁林校区智慧校园建设顶层设计，完成新校区 5G 无线网络、服务器存储、多媒体教室等基础设施建设，推进智慧能源管理系统、智慧广播系统、智慧校园安防系统、教学质量管理系统、食堂智慧结算系统等建设，完善数据共享中心、“最多跑一次”“最多填一次”等平台，有力推进学校治理与教育教学数字化变革。

提升服务保障能力。完善创收资金管理和分配办法，力争生均办学经费水平保持省内同类高校领先，教育基金会、校友基金会获捐资金不少于 500 万元，成人教育、继续教育（含二级学院）到账经费不少于 6500 万元。建设通识信息技术实验教学平台、结构实验室等，加强大型仪器设备使用管理，满足师生教学科研需求。大力提倡厉行节约、节能减排，扎实做好垃圾分类工作，启动建设绿色学校。慎终如始加强新冠肺炎疫情防控，切实保障师生健康。申报建设保密资质单位，加强反诈防骗宣传教育，深化平安校园建设。

办好民生实事。继续实施污水零直排与道路环境提升工程，进一步改善校园环境品质。在梁林校区设置电动自行车充电桩、新能源（电动）汽车充电停车位，开通校园摆渡车，方便师生交通出行。

改善图书馆阅览环境，提升服务品质，打造温馨、休闲、舒适的学习生活场所。增加食堂饭菜品种，提升餐厅就餐环境，更好满足师生需求。深化“最多跑一次”服务改革，拓展师生自助服务范围。举办教职工集体婚礼，增强青年教职工凝聚力。创新老年大学办学模式，立足需求设立嘉兴老年大学教学点，丰富离退休教职工业余生活。实施“师生健康提升行动计划”，推动师生身心健康水平提升。建设校友之家，打造“嘉里人”校友文化品牌。